



Überall für alle

SPITEX

Waldenburgerthal

Geschäftsbericht 2021



Inhaltsverzeichnis

Einladung und Traktanden Mitgliederversammlung	2
Protokoll über die Auswertung der schriftlichen Stimmrechtsausübung	3
Jahresbericht der Präsidentin	4
Jahresrückblick der Geschäftsleitung	5
Bilanz.....	10
Erfolgsrechnung	11
Anhang zur Jahresrechnung.....	12
Revisorenbericht.....	14
Budget 2022	15
Spenden- und Fondsreglement	16
Herzlichen Dank!	18
Verabschiedung.....	19
Über uns (Stand per Ende Dezember 2021).....	21

Im Versand des Geschäftsberichtes 2021 finden Sie den Einzahlungsschein für den Mitgliederbeitrag für das Jahr 2022.

Wir freuen uns sehr darüber, wenn sie Ihre Mitgliedschaft erneuern. Der Mitgliederbeitrag bleibt unverändert bei Fr. 50.- pro Familie.



Einladung und Traktanden
zur 27. ordentlichen Mitgliederversammlung
Mittwoch, 1. Juni 2022

Im Mehrzweckraum des Seniorenzentrums Gritt in Niederdorf
Beginn: 19.00 Uhr

Traktanden:

1. Begrüssung
2. Protokoll der schriftlichen Mitgliederversammlung vom 2. Juni 2021
3. Jahresberichte der Geschäftsleitung und der Präsidentin
4. Jahresrechnung 2021 und Revisorenbericht der GRPK Lampenberg
5. Genehmigung der Jahresrechnung 2021 und Entlastung des Vorstandes
6. Budget 2022 zur Kenntnisnahme
7. Festsetzung des Mitgliederbeitrages 2023
8. Information



Im Anschluss an den geschäftlichen Teil wird Claudia Müller über ihre Arbeit mit ihrem Hund für die Freiwilligen-Organisation Redog zu Gunsten der Bevölkerung, Kantone und Bund erzählen. Die Hunde werden in der Schweiz und im Ausland bei Krisen und Katastrophen in der Vermissten- und Verschüttensuche eingesetzt

Nutzen Sie bei einem kleinen Apéro die Gelegenheit für persönliche Gespräche.

Wir hoffen, Ihr Interesse geweckt zu haben und freuen uns auf Ihre Teilnahme an der 27. ordentlichen Mitgliederversammlung der Spitex Waldenburgertal.

Protokoll über die Auswertung der schriftlichen Stimmrechtsausübung durchgeführt anstelle der 26. ordentlichen Mitgliederversammlung der Spitex Waldenburgertal bis am 2. Juni 2021

Wie schon im Vorjahr fand aufgrund der COVID-19-Pandemie die Mitgliederversammlung nicht im herkömmlichen Rahmen statt. Der Vorstand hatte am 10. März 2021 beschlossen, nochmals eine schriftliche Abstimmung durchzuführen.

Die Mitglieder erhielten daher zusammen mit dem Jahresbericht und der Einladung zur Mitgliederversammlung ein Abstimmungsformular zur schriftlichen Beschlussfassung. Dieses konnte bis spätestens am 2. Juni 2021 (eintreffend bei der Spitex) an die Spitex Waldenburgertal gesendet werden. Bis am 2. Juni 2021 war auch eine online-Abstimmung möglich.

Traktanden:

- 1. Genehmigung des Protokolls vom 6. Juni 2020**
- 2. Jahresberichte der Geschäftsleitung und der Präsidentin**
- 3. Jahresrechnung 2020 und Revisorenbericht der RPK/GPK Lampenberg**
- 4. Genehmigung der Jahresrechnung und Entlastung des Vorstandes**
- 5. Budget 2021 zur Kenntnisnahme**
- 6. Festsetzung des Mitgliederbeitrages 2022**

1. Genehmigung des Protokolls vom 6. Juni 2020

Das Protokoll (auf Seiten 2 bis 3 des Geschäftsberichts 2020)

://: wird mit 195 Stimmen bei 1 Enthaltung genehmigt.

2. Jahresberichte der Geschäftsleitung und der Präsidentin

Der Vorstand beantragt, die beiden Jahresberichte (auf Seiten 4 bis 13 des Geschäftsberichts 2020) zu genehmigen.

://: werden mit 196 Stimmen genehmigt.

3. Jahresrechnung 2020 und Revisorenbericht der RPK/GPK Lampenberg

Auf Seiten 16 bis 21 des Geschäftsberichts 2020.

Die Jahresrechnung 2019 schliesst mit einem Gewinn von CHF 21'298.44.

4. Genehmigung der Jahresrechnung und Entlastung des Vorstandes

Der Vorstand beantragt die Genehmigung der Jahresrechnung 2020 und die Entlastung des Vorstandes.

://: Die Jahresrechnung 2020 inkl. Revisorenbericht der RPK/GPK Lampenberg wird mit 196 Stimmen genehmigt und

://: der Vorstand wird entlastet.

5. Budget 2021 zur Kenntnisnahme

Auf Seite 22 des Geschäftsberichts 2020

6. Festsetzung des Mitgliederbeitrages 2022

Der Vorstand beantragt, den Mitgliederbeitrag bei CHF 50.- pro Einzelmitglied oder pro Haushalt zu belassen und zu genehmigen.

://: Der Mitgliederbeitrag von CHF 50.00 für 2022 wird mit 196 Stimmen genehmigt.

Die Präsidentin:



Franziska Schweizer

Für das Protokoll:



Felicitas Rudin

Jahresbericht der Präsidentin

Franziska Schweizer Müller, Präsidentin Spitex Waldenburgertal

Regionaler Nachtdienst (RND)

Im letzten Jahresbericht vom Jahr 2020 habe ich Sie über den Regionalen Nachtdienst der 4 benachbarten Spitex-Organisationen (SPO) Waldenburgertal, Regio Liestal, Thürnen-Diepfingen und Lausen Plus informiert. Der Regionale Nachtdienst hat sich sehr gut entwickelt. So gut, dass die Spitex Homburgertal ab 1.1.2022 ebenfalls Teil des Regionalen Nachtdienstes sein wird. Die 5 SPOs haben eine Kooperationsvereinbarung abgeschlossen, die die Zusammenarbeit vertraglich regelt. Operativ wird der Nachtdienst durch die Spitex Regio Liestal sichergestellt. Der 3-jährige Pilot ist befristet bis Ende 2022. Nun liegt es an den Gemeinden, dieses Projekt anzunehmen und ins Spitex-Angebot zu implementieren. Die Gemeinden entscheiden, da auf sie Mehrkosten zukommen werden. Andererseits sollten auch Kosten gespart werden, da unter Umständen ein Heimeintritt verzögert werden kann und die Gemeinden somit wieder Geld sparen können.

Der Nachtdienst ist der gesamten Bevölkerung im Einzugsgebiet der 5 SPO zugänglich, hauptsächlich wird er aber von bestehenden Spitex-Kunden genutzt. Diese sind sehr dankbar, dass vor allem die Angehörigen in der Nacht entlastet werden oder Alleinstehende sich sicherer fühlen.

Strategie Spitex Waldenburgertal 2030

Die Spitex-Organisationen der Schweiz stehen generell vor grossen Herausforderungen: Demografische Entwicklung, Bedürfnisse der Bevölkerung: man möchte später ins Altersheim gehen, Spardruck der öffentlichen Hand (Spital-, Pflege- und Restkostenfinanzierung), immer kürzere Spitalaufenthalte, stetig steigende Anzahl der Einsätze, zunehmender Mangel an Fachpersonal.

Zusätzlich steht in der Spitex Waldenburgertal ein Wechsel sowohl in der Geschäfts- als auch in der Teamleitung bevor.

Diese Herausforderungen nahm der Vorstand als Chance wahr, unsere Organisation grundsätzlich zu überdenken. Eine den Bedürfnissen angepasste Umstrukturierung sowie eine klare Strategie sollen sicherstellen, dass die Spitex Waldenburgertal auch in Zukunft ein verlässlicher Partner im Gesundheitsnetzwerk unserer Region ist.

Der Vorstand hat anlässlich einer Retraite eine SWOT-Analyse sowie mögliche Lösungsoptionen /Entwicklungsmöglichkeiten erarbeitet. Mit der fachmännischen Unterstützung durch Herrn Werner Keller von Keller Unternehmensberatung AG, wurden in zwei Workshops die Stossrichtungen betreffend Angebot/Leistung konkretisiert und die entsprechenden Massnahmen beschrieben sowie Lösungsideen für die Führungsorganisation festgelegt und das Strategiepapier erarbeitet. Die Strategieziele sollen sukzessive bis im Jahr 2030 umgesetzt werden.

Wechsel Geschäftsleitung / Teamleitung

Unser Leitungsteam besteht aus drei sehr engagierten Frauen, die als eingespieltes Team die Spitex führen. Anita Schulthess hat eine Doppelfunktion als Geschäftsleiterin und als Teamleiterin. Silvia Reidy und Heidi Sutter sind ebenfalls Teamleiterinnen und hoch engagierte und erfahrene Pflegefachfrauen. Der Zufall will, dass alle drei im April Geburtstag haben und sie demzufolge teils regulär, teils früher in Pension gehen werden. Der Vorstand wurde über diesen Entscheid rechtzeitig informiert und konnte entsprechend planen. Die Rekrutierung der neuen Geschäftsleitung war anspruchsvoll, aber nicht nur das: es musste auch überlegt werden, wie die Teamleitungsstellen besetzt werden können und die Einsatzplanung. Wir sind in der glücklichen Lage, dass sich einige Spitex-Mitarbeiterinnen für die Stellen als Teamleiterinnen und für die Planungsstelle interessiert haben. Es ist ideal, dass Personen, die den Betrieb bereits kennen, die Möglichkeit erhalten, sich weiterzuentwickeln und motiviert neue Aufgaben übernehmen können und möchten.

Rekrutierung neue Geschäftsleitung Stand April 2022: Der Rekrutierungsprozess ist noch im Gange, wir sind aber zuversichtlich, eine für die Spitex ideale Lösung zu finden. Anita Schulthess wird uns so lange zur Verfügung stehen bis ihre Nachfolge geregelt ist. Dafür sind wir sehr dankbar.

HERZLICHEN DANK

Ich kann gar nicht genug danken für das, was in unserer Spitex geleistet wird. Alle Mitarbeitenden leisten einen wichtigen Beitrag für unsere Bevölkerung. Auch wenn die Spitex im Gesundheitswesen immer noch einen sehr kleinen Anteil einnimmt, ist sie sehr wichtig und wird immer wichtiger. Für viele Menschen sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die einzige Kontaktperson zur «Aussenwelt». Damit alles reibungslos funktioniert, braucht es nicht nur die Menschen, die unsere Kundinnen und Kunden besuchen, sondern auch die, welche im Hintergrund in der Administration und Buchhaltung eine wichtige Funktion ausüben.

Vielen Dank euch allen.

Zu guter Letzt bedanke ich mich herzlich bei meinen äusserst engagierten Vorstandskolleginnen und -kollegen und Anita Schulthess für die sehr wertvolle und tolle Zusammenarbeit. Liebe Anita, ich werde dich sehr vermissen.

Jahresrückblick der Geschäftsleitung

Anita Schulthess, Geschäftsleitung

Covid 19

Hygiene- und entsprechende Verhaltensregeln sind in der Spitex selbstverständlich. Die Covid-Fälle beim Personal und bei den Klienten waren sehr tief. Das zeigt, dass das Schutz-

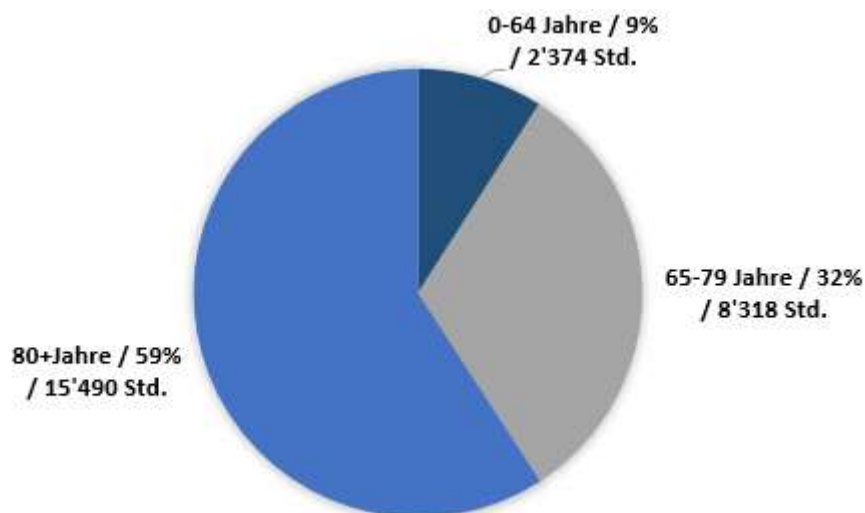
konzept sehr gut greift und die Klient*innen zu Hause sehr sicher sind. Die vielen Quarantänen, häufig ausgelöst durch Familienmitglieder, rissen trotzdem personelle Lücken auf. Dank der grossen Flexibilität aller Mitarbeitenden konnte der Betrieb ohne grosse Einschränkungen aufrechtgehalten werden.

Mitarbeitende konnten sich prioritär impfen lassen. Seit dem 07. April 2021 können unsere Mitarbeitenden gratis 2 x wöchentlich am seriellen Testen teilnehmen. Dies gibt uns spitexintern eine gewisse Sicherheit. Wichtig war es, Symptome rechtzeitig zu erkennen und Klient*innen und Mitarbeitende zum Testen zu schicken oder das mobile Testteam bei den Klient*innen vorbei zu schicken. Die Anmeldungen und die Mitteilung des Testresultates verliefen ohne Probleme. Aufwändig war es jeweils die Hygieneschleuse einzurichten und mit der vollständigen Schutzausrüstung in den Einsatz zu gehen. Belastend war es für die Mitarbeitenden, dass der Kontakt untereinander so lange eingeschränkt war. Die erste Teamsitzung am 1. Juni hat allen sehr gut getan und ein gewisses «Teamfeeling» wieder aufleben lassen.

Personelles

Leider mussten wir uns von langjährigen Kolleginnen verabschieden, waren aber in der glücklichen Lage, dass wir trotz des ausgetrockneten Stellenmarktes wieder Mitarbeitende für den spannenden und sinnbringenden Einsatz in der Spitex gewinnen konnten. Die auf den diversen Onlineportalen aufgeschalteten Inserate und auch ein Zeitungsinserat hatten keinen Erfolg. Alle Mitarbeitenden, welche wir eingestellt haben, erfuhren von Kolleg*innen, über die sozialen Medien oder über unsere Webseite von den offenen Stellen. Es fehlt uns noch eine Person mit Fachrichtung Psychiatrie mit ca. 40%.

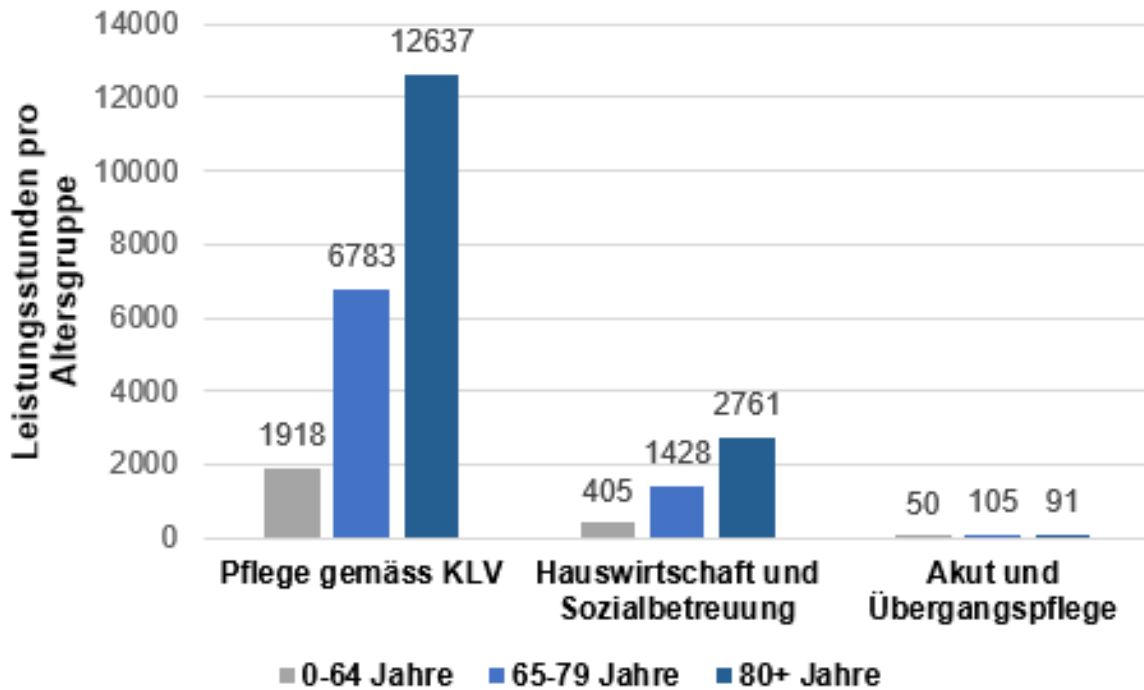
Leistungsstunden nach Alter der Klient*innen



21'584 Stunden pflegerische Leistungen gemäss Krankenpflege-Leistungsverordnung (KLV) verrechnete die Spitex Waldenburgerthal im Jahr 2021. Dies waren 82% der Leistungen insgesamt. 4'594 Stunden (18%) wurden hauswirtschaftliche und sozialbetreuerische Leistungen erbracht.

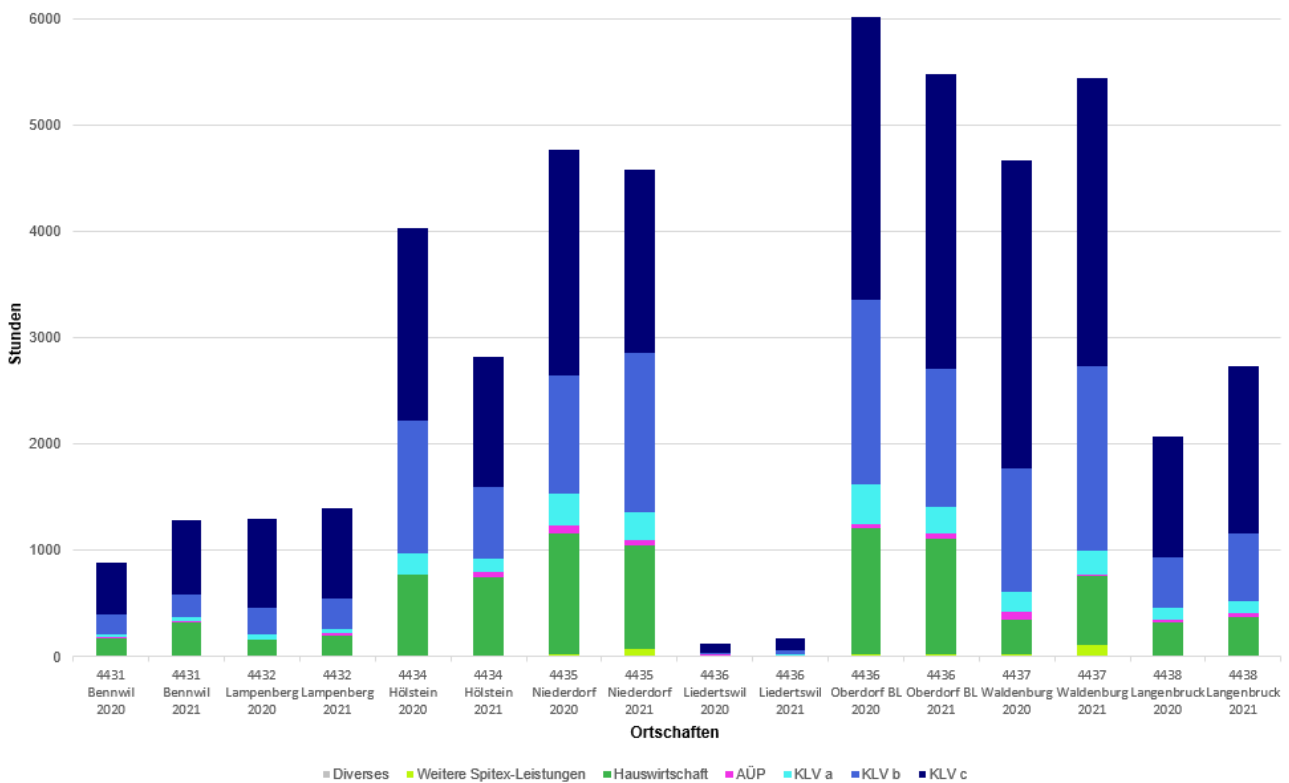
Für Kerndienst-Stunden wurden durchschnittlich 95.5 Stunden pro Klient*in verrechnet. Für Wegzeiten benötigten die Mitarbeitenden 5'541 Stunden.

Bei der KLV-Pflege, den hauswirtschaftlichen und sozialbetreuerischen Leistungen steigt die Zahl der geleisteten Stunden pro Klient*in mit zunehmendem Alter der Klienten*innen an.



Wie die nachfolgende Statistik zeigt, ist der Bedarf an Leistungen in den einzelnen Gemeinden jedes Jahr unterschiedlich.

verrechnete Stunden pro Gemeinde im Vergleich 2020 / 2021



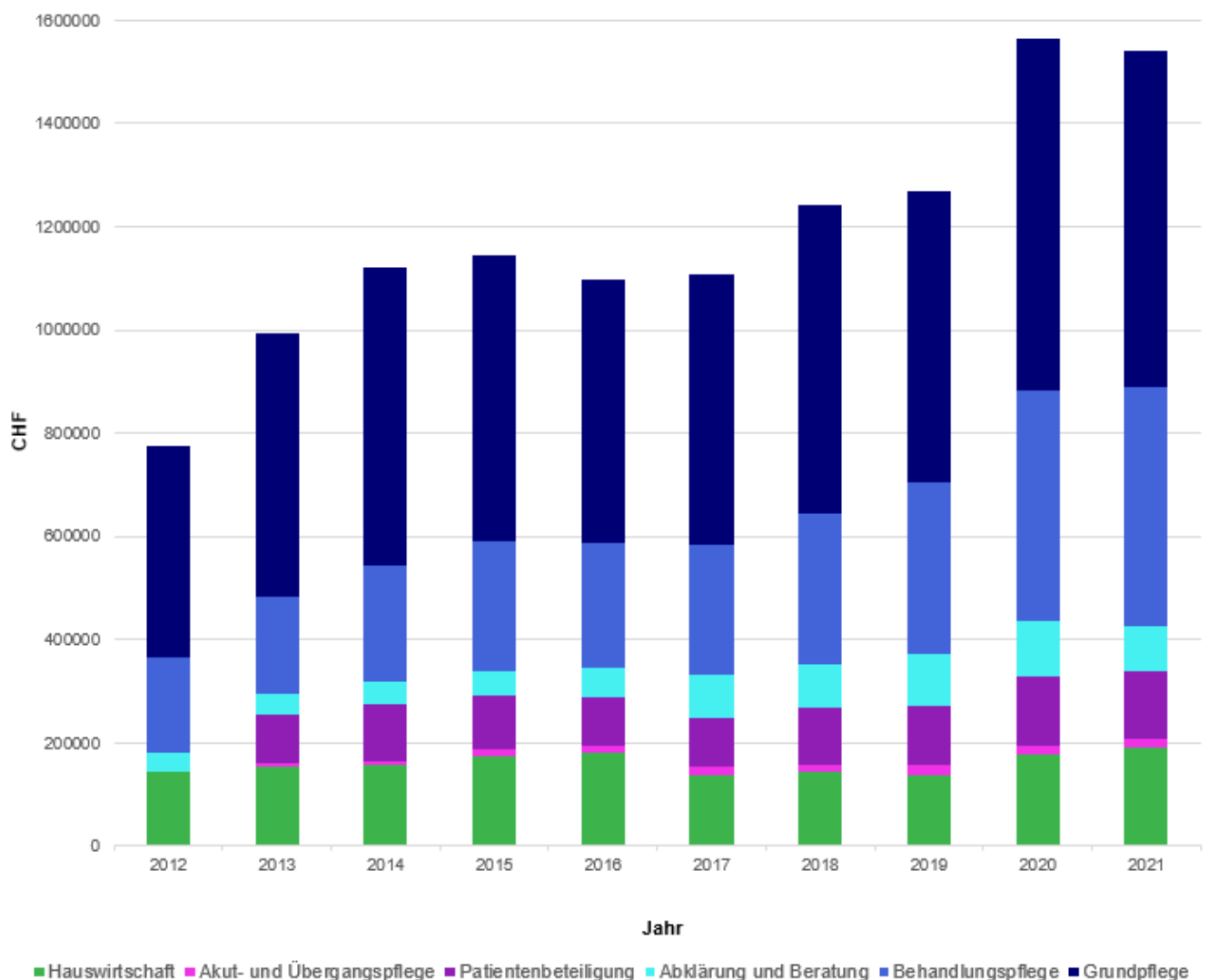
Die Tendenz einer grösseren Nachfrage von ambulanten Pflegeleistungen hält an. Dies in der Abklärung und Beratung, in der Grund- und Behandlungspflege, in der Wundpflege, in der Psychiatriepflege, in der Palliative Care, in der Demenzpflege, bei hauswirtschaftlichen Leistungen und bei 24h- Dienstleistungen.

Die Auftragslage blieb im Vergleich zum Vorjahr stabil.

Wir konnten nicht feststellen, dass sich die Auftragslage aufgrund von Corona verändert hätte. Nach wie vor kommen die Anmeldungen hauptsächlich von den Spitälern, den Klient*innen selbst, sowie den Angehörigen, meistens nach einer Erkrankung, einer Operation, aufgrund von Altersbeschwerden oder bei Überlastung des persönlichen Umfelds.

Es scheint, dass die demografische Entwicklung sich auch im Waldenburger Tal zeigt. Menschen nehmen vermehrt die Leistungen der Spitex in Anspruch, weil sie punktuell Unterstützung benötigen. Manche Personen benötigen über kurze Zeit Unterstützung und sind danach wieder selbständig. Andere Personen benötigen bei verschiedenen Alltagssituationen ergänzende Hilfe und können von einem ganzen Strauss von ambulanten Angeboten profitieren. Wichtig ist in diesen Situationen eine gute, zielgerichtete Beratung. Unsere Fachpersonen kennen diese Angebote und können dabei behilflich sein ein massgeschneidertes Betreuungsumfeld zu gestalten.

Umsatz über 10 Jahre



Von Herzen danke ich all meinen Kollegen*innen in der Hilfe und Pflege und der Administration für ihr grosses Engagement und den wertvollen Einsatz für die Spitex Waldenburgerthal in dieser ausserordentlichen Zeit. Dank euch allen pflegen wir ein Arbeitsklima mit grosser Wertschätzung und Offenheit. Zusammen erreichen wir eine gute Qualität, die wiederum von den Klienten sehr geschätzt wird.

Einmal mehr danke ich den Vorstandsmitgliedern für ihre kompetente und menschliche Führung und das Vertrauen in das Leitungsteam.

Ein grosser Dank geht an unseren Klienten*innen und deren Angehörige für das Vertrauen.

An alle Hausärzten*innen und an die mit uns vernetzten Organisationen und Institutionen für eine angenehme und unkomplizierte Zusammenarbeit.

Bei den Gemeinden bedanken wir uns für ihre wohlwollende finanzielle Unterstützung und das entgegengebrachte Vertrauen in unsere Arbeit.

Personal

57 qualifizierte Mitarbeiter*innen teilten sich 27.58 Stellen.

	Personen	Stellen
Pflege und Betreuung von Klienten*innen	50	24.14
Auszubildende FaGe	1	1.00
Leitung, Administration	6	2.44
Total	57	27.58

Spitex Ausflug

In diesem Jahr durften wir endlich wieder einen gemeinsamen Spitex-Ausflug unternehmen. Mit dem Planwagen fuhren wir durch das schöne Zeinigen und im Anschluss wurden wir im Kuhstall in Maisprach kulinarisch verwöhnt.

Wir haben diese gemeinsamen Stunden sehr genossen.

Wir möchten uns ganz herzlich bei Ihnen für den „Zustupf“ in die Personalkasse bedanken.



Bilanz

(Erläuterungen finden sich im Anhang unter den vermerkten Ziffern)

AKTIVEN	31.12.2021	31.12.2020
Flüssige Mittel (2.1)	446'966.22	287'027.80
übrige kurzfristige Forderungen (2.2)	151'955.98	176'757.25
Delkredere	-7'590.95	-8'835.95
Material	7'000.00	7'000.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	5'784.65	2'466.18
Total Umlaufvermögen	604'115.90	464'415.28
Mobile Sachanlagen (2.3)	197.90	6'545.75
Total Anlagevermögen	197.90	6'545.75
Total Aktiven	604'313.80	470'961.03
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten aus Leistungen gegenüber Dritten	-23'105.60	-25'515.10
Passive Rechnungsabgrenzung	-264'541.06	-194'412.96
Total kurzfristiges Fremdkapital	-287'646.66	-219'928.06
Kurzfristige Rückstellungen	-43'582.70	0.00
Langfristige Rückstellungen	-19'000.00	0.00
Total Rückstellungen	-62'582.70	0.00
Vereinskapital	-251'032.97	-229'734.53
Zuweisung aus Jahresergebnis	-3'051.47	-21'298.44
Total Organisationskapital	-254'084.44	-251'032.97
Total Passiven	-604'313.80	-470'961.03

Erfolgsrechnung

(Erläuterungen finden sich im Anhang unter den vermerkten Ziffern)

ERTRAG	Ergebnis 2021	Budget 2021	Ergebnis 2020
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und HW (2.4)	1'563'812.80	1'488'500.00	1'560'107.56
Einnahmen andere Fachbereiche	1'550.00	0.00	3'080.00
Einnahmen aus übrigen Leistungen	3'494.07	5'000.00	3'622.11
eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	1'568'856.87	1'493'500.00	1'566'809.67
Beiträge öffentliche Hand (2.5)	910'482.42	898'540.00	783'206.24
Übrige betriebliche Erträge	-6'427.73	-7'250.00	-2'692.63
Total Betriebsertrag	2'473'301.49	2'384'790.00	2'347'323.28
Mitgliederbeiträge	38'650.00	39'500.00	39'950.00
Spenden (2.6)	8'979.72	9'000.00	6'658.50
Total Spenden und Mitgliederbeiträge	47'629.72	48'500.00	46'608.50
Total Ertrag	2'520'931.21	2'433'290.00	2'393'931.78
AUFWAND			
Personalaufwand (2.8)	-2'285'512.75	-2'190'500.00	-2'146'447.90
Medizinischer Bedarf	-8'912.79	-28'900.00	-23'609.01
Fahrzeug- und Transportaufwand	-67'967.50	-64'700.00	-65'988.14
sonstiger Betriebsaufwand (2.9)	-148'463.44	-140'910.00	-130'219.79
Abschreibungen auf Sachanlagen	-6'347.85	-5'163.00	-5'775.95
Total Aufwand für die Leistungserbringung	-2'517'204.33	-2'430'173.00	-2'372'040.79
Betriebsergebnis	3'726.88	3'117.00	21'890.99
Bank- und Postspesen	-1'065.34	-1'000.00	-935.55
Zinserträge	389.93	0.00	343.00
Total Finanzergebnis	-675.41	-1'000.00	-592.55
Jahresergebnis 1	3'051.47	2'117.00	21'298.44
Zuweisung (Entnahme) Organisationskapital	3'051.47	2'117.00	21'298.44
Jahresergebnis 2	0.00	0.00	0.00

Anhang zur Jahresrechnung

1.1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die für die vorliegende Jahresrechnung angewendeten Grundsätze der Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts. Die Empfehlungen des Finanzmanuals 2011 vom Spitex Verband Schweiz wurden übernommen.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung	31.12.2021	31.12.2020
2.1 Flüssige Mittel und Wertschriften		
Bankkonto	441'349.05	283'451.90
Postkonto	5'325.77	3'374.30
Kasse	291.40	201.60
Total	446'966.22	287'027.80
2.2 übrige kurzfristige Forderungen		
Forderungen aus Dienstleistungen	151'819.50	176'637.20
Forderungen gegenüber staatlichen Stellen	136.48	120.05
Total	151'955.98	176'757.25
2.3 Mobile Sachanlagen		
Maschinen und Apparate	1.00	1.00
Mobilier und Einrichtungen	1.00	1.00
Büromaterial / EDV / Kommunikationssysteme	195.90	4'568.50
Fahrzeuge	0.00	1'975.25
Total	197.90	6'545.75
2.4 Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft		
Abklärung, Beratung und Koordination	-88'389.02	-107'975.25
Untersuchung & Behandlung	-464'048.97	-442'769.73
Grundpflege	-650'772.10	-676'819.52
Erträge aus Akut- und Übergangspflege	-14'345.28	-14'255.08
Patientenbeteiligung	-132'186.50	-133'210.26
Hauswirtschaft & Betreuung, nicht KLV Leistungen	-215'331.43	-185'707.82
Ertragsminderungen	1260.50	630.10
Total	-1'563'812.80	-1'560'107.56
2.5 Beiträge öffentliche Hand		
Vollkosten KLV Leistungen	-13'281.87	0.00
Gemeindebeiträge	-879'665.00	-765'600.00
Kantonsbeitrag Akut- und Übergangspflege	-17'535.55	-17'606.24
Total	-910'482.42	-783'206.24
2.6 Spenden		
Spenden von Mitgliedern	-3'420.50	-3'540.50
Spenden Todesfall	-5559.22	-2'718.00
Vergabungen, Legate	0.00	-400.00
Total	-8'979.72	-6'658.50

2.8 Personalaufwand		
Lohnaufwand	1'874'380.25	1'759'841.60
Sozialleistungen	353'776.30	338'881.55
Arbeitsleistung Dritter	0.00	1'018.00
sonstiger Personalaufwand	57'356.20	46'706.75
Total	2'285'512.75	2'146'447.90
2.9 sonstiger Betriebsaufwand (in CHF)		
Unterhalt & Reparaturen, Ersatz mobile Sachanlagen	8'188.15	4'964.40
Raumaufwand	50'065.20	51'256.20
Verwaltungs- und Informatikaufwand	83'833.54	70'028.04
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	3'376.55	3'549.00
übriger Betriebsaufwand	3'000.00	422.15
Total	148'463.44	130'219.79

4.0 Weitere Angaben (vgl. Art. 959c Abs. 2 OR)

4.1 Trägerschaft

Verein, Spitex Waldenburgertal mit Sitz in Niederdorf

4.2 Personal

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

27.58

20.87

4.4 Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand am 23.03.2022 sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2021 beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stellen offen gelegt werden müssten.

Kommentar zur Rechnung 2021

Wir freuen uns sehr, dass die Spitex Waldenburgertal ein positives Jahresend-Ergebnis von CHF 3'051.- ausweisen kann. Der Ertrag aus Pflegeleistungen konnte im Vergleich zum Vorjahr nochmals leicht gesteigert werden.

Zusätzlich erhöhten die Gemeinden, auf Antrag der Spitex, den Beitrag pro Einwohner von Fr. 75.- auf Fr. 85.-.

Aufgrund der weiterhin hohen Auslastung mussten mehr Personal eingestellt und Rückstellungen für geleistete Überstunden gebildet werden, was die Personalkosten um 6,5% ansteigen liess.



Gemeinde Lampenberg

RPK / GPK

Bericht/Antrag der Rechnungsprüfungskommission zur Jahresrechnung 2021 Der SPITEX Waldenburgerthal

Auftrag

Auftragsgemäss haben wir eine Review des Abschlusses nach OR der Spitex Waldenburgerthal für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen. Die Revision der Vergleichsangaben im Abschluss ist von der Rechnungsprüfungskommission vorgenommen worden. Für den Abschluss nach OR ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über den Abschluss nach OR abzugeben.

Durchführung

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 "Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen im Abschluss nach OR erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die dem Abschluss nach OR zugrundeliegenden Daten.

Antrag

Bei unserer Durchsicht sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass der Abschluss nach OR der Spitex Waldenburgerthal nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht. Wir empfehlen deshalb der Vereinsversammlung die Jahresrechnung 2021 der Spitex Waldenburgerthal zu genehmigen.

Lampenberg, 4. April 2022


.....
Hans Portmann


.....
Christoph Gysin

Budget 2022

ERTRAG	Budget 2022	Rechnung 2021
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und HW	1'620'600	1'563'812.80
Einnahmen andere Fachbereiche	600	1550.00
Einnahmen aus übrigen Leistungen	16'000	3'494.07
eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	1'637'200	1'568'856.87
Beiträge öffentliche Hand	901'480	910'482.42
Übrige betriebliche Erträge	-1'970	-6'427.73
Total Betriebsertrag	2'536'710	2'473'301.49
Mitgliederbeiträge	37'500.00	38'650.00
Spenden	9'000.00	8'979.72
Total Spenden und Mitgliederbeiträge	46'500.00	47'629.72
Total Ertrag	2'583'210	2'520'931.21
Aufwand		
Personalaufwand	-2'381'880	-2'285'512.75
Medizinischer Bedarf	-24'000	-8'912.79
Fahrzeug- und Transportaufwand	-74'610	-67'967.50
sonstiger Betriebsaufwand	-137'940	-148'463.44
Abschreibungen auf Sachanlagen	-80	-6'347.85
Total Aufwand für die Leistungserbringung	-2'618'510	-2'517'204.33
Betriebsergebnis	-35'300	3'726.88
Bank- und Postspesen	-1'000	-1'065.34
Zinserträge	200	389.93
Total Finanzergebnis	-800	-675.41
Jahresergebnis	-36'100	3'051.47

Kommentar zum Budget 2022

Das Jahr 2022 wird mit einem Verlust über CHF 36'100.- budgetiert.

Das Budget 2022 wurde auf Basis des Halbjahresabschlusses 2021 erstellt.

Spenden- und Fondsreglement

Freiwillige Spenden fliessen aktuell in die laufende Rechnung. Der Vorstand möchte dies ändern und hat deshalb ein Spesen- und Fondsreglement erstellt.

Spenden und Legate sollen es der Spitex ermöglichen, ausserordentliche Projekte zu finanzieren, wovon die Bevölkerung oder die Spitexmitarbeitenden profitieren können. Auch sollten Menschen motiviert werden unserer Spitex Geld zu spenden oder sogar ein Legat zu hinterlassen.

Es gibt ein schönes Beispiel einer Spitex, die Zeitgeschenke macht. Die Mitarbeiterinnen erhalten ein Guthaben von einigen Stunden pro Jahr, die sie für Zeitgeschenke einsetzen können. So können sie ihren Klient*innen Zeit schenken, mal einen Kaffee zusammen trinken, zuhören oder einen Spaziergang machen. Diese Zeit fehlt heutzutage und dies vermischen nicht nur die Klient*innen der Spitex, sondern auch unsere Mitarbeitenden. Das Geld im Spendenfonds soll unter anderem solche Zeitgeschenke ermöglichen, dies ist nur ein Beispiel wie Ihre Spende verwendet werden könnte. Vielleicht ermutigt ein solcher Zweck auch Sie, eine Spende an den gemeinnützigen Verein Spitex Waldenburgerthal zu leisten. Wenn Sie uns bereits spenden, bedanken wir uns herzlich dafür.

Spenden- und Fondsreglement

betreffend Verwendung von Spenden und Legaten an die Spitex Waldenburgerthal

Gültig ab 23. März 2022

1. Grundlage

Die Spitex Waldenburgerthal erhält finanzielle Mittel, unter anderem Spenden und Legate. Diese Beträge werden in einem Spendenfonds geäufnet.

Dieses Reglement bestimmt, wie die Spenden und Legate zu verwenden sind.

Als Spenden gelten freiwillige Zuwendungen von natürlichen und juristischen Personen des privaten und öffentlichen Rechts, für die die Spitex Waldenburgerthal keine vertragliche Gegenleistung erbringen muss.

Als Legat wird im Erbrecht der Schweiz ein Vermächtnis bezeichnet, welches die Zuwendung von Vermögensgegenständen mittels letztwilliger Verfügung an eine bestimmte Person oder Organisation bezeichnet.

Vor Inkrafttreten des Reglements erhaltene Legate aus dem Jahr 2021 dürfen in den Fonds übertragen werden.

2. Einnahmen, Spenden und Legate

Der Spendenfonds wird geäufnet durch folgende Einnahmen:

- a) Spontane Spenden, Spenden aus Sammelaktionen, Leidspenden, Kirchenopfer, Schenkungen
- b) Legate
- c) Überschüsse bei Zahlungen von Mitgliederbeiträgen und Gönnerbeiträge.
Mitgliederbeiträge werden dem Verein gutgeschrieben. Bei nicht klar als Spende oder Mitgliederbeitrag deklarierten Zahlungen von Mitgliedern, wird der ordentliche Mitgliederbeitrag dem Verein gutgeschrieben. Der restliche Betrag der Zahlung fliesst in den Spendenfonds.
- d) Zinserträge des Fondskapitals

3. Finanzielle Obergrenze

Im mehrjährigen Mittel sollen Entnahmen sowie Einlagen in den Fonds ausgeglichen gestaltet werden.

Beläuft sich der durch Spenden gemäss Ziffer 2 geäußerte Spendenfonds auf mehr als CHF 100'000.- per 31. Dezember eines jeden Kalenderjahres, fließt das überschüssige Geld automatisch in die ordentliche Betriebsrechnung.

4. Finanz-Kompetenzen

Über einmalige Beträge bis CHF 1000.- pro Fall bis max. CHF 5000.- pro Jahr entscheidet die Geschäftsleitung und informiert den Vorstand im Rahmen der ordentlichen Vorstandssitzung.

Über Beträge ab CHF 1001.- pro Fall entscheidet der Vorstand.

5. Verwendungszweck

Die Mittel des Fonds können zur finanziellen Unterstützung von Massnahmen und Hilfestellungen verwendet werden, die direkt oder indirekt den Klientinnen und Klienten der Spitex Waldenburgertal zugutekommen.

a. Für Klientinnen und Klienten der Spitex Waldenburgertal

- Förderung von Aktivitäten zum Nutzen von Klientinnen und Klienten (z.B. Durchführung eines Ausflugs, Gesundheitsförderung, präventive Hausbesuche etc.)
- Unterstützung von betreuenden Angehörigen (z.B. Entlastung durch Zeitgutscheine etc.)
- Kundengeschenke

Je nach Situation werden die Kosten vollständig übernommen oder Beiträge daran geleistet.

b. Für das Personal der Spitex Waldenburgertal

- Aktivitäten zur Förderung der Zusammenarbeit und Teambildung
- Ausserordentliche Weiterbildungsveranstaltungen und Förderung von spezifischen Kompetenzen
- Personalanlässe (ausgenommen Jahresessen), Personalausflüge
- Personalgeschenke
- Ausgaben zur Förderung der Mitarbeiter-Gesundheit
- Finanzielle Unterstützung in Notlagen (einmalig)
- Anschaffungen für Mitarbeitende zur Imagepflege

c. Für den Betrieb (Innovation und Dienstleistung)

- Entwicklung und Erprobung neuer Dienstleistungen, die einen besonderen Personaleinsatz erfordern
- Finanzierung von Projekten im Zusammenhang mit Innovation und Entwicklung der Spitex Waldenburgertal
- Anschaffungen, welche nicht über das ordentliche Budget abgerechnet werden können, aber die Arbeit erleichtern
- Kosten für die Erlangung von Spenden und für die Spendenverwaltung

Der Vereinsvorstand kann Beiträge für weitere, nicht erwähnte Zwecke beschliessen.

6. Zweckgebundene Zuwendungen

Zweckgebundenen Spenden und Legate werden im Sinne der Anordnungen der Spender verwendet und dem Verwendungszweck entsprechend einem separaten Fonds zugeführt.

7. Rechnungslegung und Information

Die Fonds werden durch den Vereinsvorstand verwaltet. Das Kapital der Fonds wird mit Erfolgsrechnung und Bilanz ausgewiesen. Die Kontrolle erfolgt mit der ordentlichen jährlichen Revision.

8. Auflösung

Der Vorstand entscheidet mit Mehrheitsbeschluss über die Auflösung der Fonds.

Im Falle der Auflösung der Fonds können die verbleibenden Mittel dem Vermögen des Vereins gutgeschrieben werden.

Im Falle einer Auflösung oder Fusion des Vereins gilt Art. XII Abs. 4 und 5 der Statuten der Spitex Waldenburgerthal.

9. Schlussbestimmungen

Dieses Fondsreglement wurde vom Vorstand an seiner Sitzung vom 23. März 2022 beschlossen und tritt per 23. März 2022 in Kraft.

Herzlichen Dank!

Mitgliederbeiträge

Im Jahr 2021 erneuerten 773 Personen (- 26) ihre Mitgliedschaft bei der Spitex Waldenburgerthal. Manche rundeten den Betrag von Fr. 50.- pro Jahr zusätzlich auf. Wir bedanken uns bei allen, welche uns im letzten Jahr mit einer Spende tatkräftig unterstützt haben.

Wir hoffen, dass Sie Ihre Mitgliedschaft beim Verein Spitex Waldenburgerthal für das Jahr 2022 erneuern.

per 31.12.	2021	2020	2019	2018	2017
Anzahl Mitglieder	773	799	823	857	864

Spendenaufruf für ein E-Bike für die Lernenden

Auf unseren letztjährigen Aufruf hat sich Herrn Andreas Schneider gemeldet und uns den Betrag für ein E-Bike überwiesen. Mit den restlichen Spenden für das neue E-Bike haben wir je einen Velo Korb für vorne und hinten, Regenschutz und einen Helm bestellt.

Leider ist das E-Bike bis jetzt nicht bei uns eingetroffen, da es grössere Lieferschwierigkeiten gibt. Wir danken allen ganz herzlich für Ihre Spende.

Spenden

Mit Ihrer finanziellen Zuwendung helfen Sie mit, die Lebensqualität im Waldenburgerthal zu erhalten. Wir danken ganz herzlich für Ihre Spende.

Trauerspenden

Spende statt Blumen, das wünschen sich viele Verstorbene oder Angehörige bei der Trauerfeier. Mit einer Trauerspende können Sie uns unterstützen.

Erbschaften und Legate

Gutes tun, das bleibt!

Wollen Sie mit Ihrem Nachlass Sinnvolles bewirken und eine gemeinnützige Organisation unterstützen? Mit einer Zuwendung an die Spitex Waldenburgerthal können Sie dies tun.

Pro Senectute

Mit der Pro Senectute arbeiten wir eng zusammen. Wir haben eine kleine Auswahl der wichtigsten Hilfsmittel an Lager. Diese werden uns von der Pro Senectute in Kommission zur Verfügung gestellt.

Freiwilligen Fahrdienst Waldenburgerthal

Unter der Telefonnummer 079 905 44 44 kann ein Einsatz beim freiwilligen Fahrdienst (48 Std. im Voraus) angefragt werden. Dieser steht allen Einwohner*innen zur Verfügung, die aus gesundheitlichen Gründen die öffentlichen Verkehrsmittel nicht benützen können.

Verabschiedung



Drei Frauen prägten unsere Spitex Waldenburgerthal während der letzten Jahrzehnte. Ja, Sie lesen richtig. Unser Co-Leitungsteam bestehend aus Anita Schulthess, Heidi Sutter und Silvia Reidy sind langjährige Mitarbeiterinnen unserer Spitex. Im Frühling 2022 werden sie in Pension gehen, was uns veranlasst, auf ihr Wirken zurückzuschauen.

Anita Schulthess, unsere Geschäftsleiterin, startet im Dezember 1994 als Leitung Hauspflege und Administration. Damals fusionierten 8 Hauspflegevereine mit dem regionalen Krankenpflegeverein RKW-Spitex. Ihre Aufgabe war der Aufbau und führen der gesamten Administration, Personalwesen, Lohnbuchhaltung und Finanzbuchhaltung. Im Jahr 2007 übernahm Anita die Gesamtleitung in Co-Leitung zusammen mit Heidi Sutter und Silvia Reidy. Ihr Pensum blieb seither unverändert bei 20% für die Geschäftsleitung plus 40% für die Teamleitung.

Seit ihrem Eintritt hat sich viel gewandelt, von einem einfachen Abrechnungsprogramm und 2 Computern zu einem modernen Betrieb, in dem die Informationen praktisch nur noch digital laufen. Das Kerngeschäft, die Förderung, Betreuung und Pflege der Klienten und Mitarbeitenden, ist aber weitgehend gleichgeblieben. Die Zufriedenheit der Klienten und der Mitarbeitenden war immer ihr oberstes Ziel. Anita hat den Betrieb zu dem gemacht, was er heute ist: modern und zeitgemäss und ein attraktiver Arbeitsplatz. Ich kenne Anita als ehrliche, faire und geradlinige Persönlichkeit, die kompetent den Vorstand beraten und unterstützt hat. Immer hatte sie ein offenes Ohr oder hat hartnäckig nach Lösungen und Vorschlägen gesucht, wenn wir eine Idee hatten, die nicht ganz leicht war, umzusetzen. Die Zusammenarbeit mit den umliegenden Spitex-Organisationen hat sie aktiv gefördert und sich bei gemeinsamen Projekten enorm engagiert. Ihr Engagement ist einzigartig und es

gibt keine Worte, die dies genügend wertschätzen können. Ich und der Vorstand sind Anita sehr dankbar für die tolle Zusammenarbeit, sie kann mit Stolz auf ihr Lebenswerk zurückschauen. Herzlichen Dank, liebe Anita, für Deine grossartige, selbstlose Arbeit und Dein Herzblut für die Spitex.

Silvia Reidy startete 1996 in der Spitex Waldenburgerthal. Zuvor arbeitete sie während 13 Jahren für die Spitex Oberes Homburgerthal. Schwerpunkt ihrer Arbeit war immer die umfassende Pflege und Betreuung der Klient*innen. Im 2001 hat sich Silvia zur Gesundheitschwester (höheres Fachdiplom Spitex-Pflege) weitergebildet. Das passende Thema ihrer Diplomarbeit hiess «Einführung der Bezugspflege für die Pflegenden der Spitex Waldenburgerthal». Das damals von ihr erarbeitete Konzept und die dazugehörige Philosophie wird heute noch in der Beziehung zwischen Klient*innen und Pflegenden gelebt. Die Bezugspflege war immer ein grosses Anliegen. Die persönliche Beziehung mit den Klienten hat Silvia geschätzt. Besonders die Pflege und Betreuung von dementen Menschen und deren Angehörigen war eine Bereicherung für sie. Leider gab es in den letzten Jahren immer weniger Möglichkeiten, direkt an der Front zu arbeiten. Seit der Bildung des Co-Leitungsteams im Jahr 2007 hatte Silvia die Verantwortung für die Dienst- und Einsatzplanung übernommen. Dieses Herzstück der Spitex ist für einen funktionierenden Betrieb, für die Klientenzufriedenheit und für die Zufriedenheit der Mitarbeitenden sehr wichtig. Bei der Planung braucht es einen kühlen Kopf und manchmal auch Kreativität. Bei Silvia liefen alle Fäden zusammen, sie hatte einen sehr guten Durch- und Überblick. Sie hat es geschafft, die Wünsche der Klienten und auch der Mitarbeitenden unter einen Hut zu bringen. Ich schätze Silvia für ihre ruhige, überlegte Art. Herzlichen Dank, liebe Silvia, für deinen unermüdlichen Einsatz für die Spitex Waldenburgerthal.

Heidi Sutter, ein Spitex-«Urgestein» und Pflegefachfrau mit grossem Herz! Nach 23 Jahren bei der Spitex Frenkendorf-Füllinsdorf und Liestal startete Heidi im April 2004 in der Spitex Waldenburgerthal. Der Satz im damaligen Leitbild: «wir arbeiten mit dem gesunden Menschenverstand» entsprach Heidis Einstellung und Haltung. Später wurde der Satz ersetzt durch «mit Herz und Verstand». Gestartet hat sie als Bezugspflegerin und übernahm bald die Betreuung der Auszubildenden, damals von der Berufsschule Bethesda. Die Begleitung der Jungen hat ihr immer grosse Freude bereitet, konnte sie doch so ihre Erfahrungen und ihre Einstellung zur Arbeit weitergeben.

Die Arbeit im Co-Leitungsteam (ab 2007) beschreibt Heidi als super, obwohl sie keine Leitungsfunktion mehr haben wollte. Aber das Co-Leitungsteam hat sich bestens ergänzt und sich gegenseitig immer unterstützt. Es hat funktioniert ohne Wenn und Aber. Heidis Verantwortungsbereich war die Begleitung von Teammitarbeitenden, Betreuung und Ansprechperson des Teams, Ansprechperson bei schwierigen Patientensituationen und Konflikten, Stv. Dienst- und Einsatzplanung, internes Audit.

Der Mensch stand immer im Zentrum von Heidis Wirken. Ganz besonders liebte sie Herausforderungen und hat vor allem auch junge Klientinnen und Klienten im Rollstuhl betreut. Auch die palliative Pflege lag ihr sehr am Herzen, sowie die Betreuung der Angehörigen, die Wertschätzung und Einfühlungsvermögen brauchten. Von Haus zu Haus fahren und sich immer wieder neuen Situationen anzupassen hat Heidi viel Freude bereitet. Ich kenne Heidi als hoch engagierte Persönlichkeit, die den Menschen sehr wertschätzend begegnet und mit Freude ihrer Arbeit nachgeht. Herzlichen Dank auch Dir für Deinen grossartigen und selbstlosen Einsatz für die Spitex Waldenburgerthal.

Der Vorstand und das gesamte Team bedanken sich herzlich und wünschen Euch viel Entspannung und Erfüllung in Eurem neuen Lebensabschnitt. Ihr könnt mit Stolz und Freude auf Euer Wirken für die Spitex Waldenburgerthal zurückblicken.

Franziska Schweizer, Präsidentin Spitex Waldenburgerthal

Über uns (Stand per Ende Dezember 2021)

Vorstand

Schweizer Müller Franziska	Präsidentin
Küppers Marion	Vizepräsidentin, Kommunikation
Wäfler Marcel	Finanzen, Vorsorgewerk Transparenta
Rudin Felicitas	Aktuarin, Vertretung im Stiftungsrat Gritt
Joost Christian	interdisziplinäre Zusammenarbeit

Revisionsstelle RPK Gemeinde Lampenberg

Zentrumsleitung

	Eintritt
Schulthess Anita, Geschäftsleitung, Leitung Hilfe und Pflege	12.1994
Sutter Heidi, Leitung Hilfe und Pflege, Dipl. Pflegefachfrau HF	04.2004
Reidy Silvia, Leitung Hilfe und Pflege, Dipl. Pflegefachfrau HF	12.1996

Administration und Buchhaltung

Hofer Sara	11.2014
Siegenthaler Nadja	06.2012

Team Hilfe und Pflege

	Eintritt
Abbate Claudia, Pflegemitarbeitende SRK	06.2013
Ademaj Hamide, Mitarbeitende Hauswirtschaft	07.2020
Batista Maya, Pflegemitarbeitende SRK	02.2020
Bralig Sanja, FaGe	02.2015
Degen Sonja, Pflegemitarbeitende SRK	10.2021
De Vries Jaroslava, FaGe	01.2006
Gerber Simone, Pflegemitarbeitende SRK	05.2018
Gysin Anita, Dipl. Pflegefachfrau HF	01.2021
Handschin Violette, FaGe	10.2011
Häner Nathalie, Dipl. Pflegefachfrau HF	01.2016
Henzmann Pia, Pflegemitarbeitende SRK	02.2003
Jenni Serina, Dipl. Pflegefachfrau HF	10.2021
Jäggi Monika, FaGe	11.2021
Laganà Lenka, Pflegemitarbeitende SRK	05.2018
Leuenberger Priska, Mitarbeitende Hauswirtschaft	09.2012
Muff Xenia, FaGe	02.2017
Nägelin Melanie, Pflegemitarbeitende SRK	10.2020
Niederhauser Christa, Pflegemitarbeitende SRK	02.2020
Omlin Perrine, FaBe	04.2021
Pfäffli Silvia, Pflegemitarbeitende SRK	02.1998
Rauber Stefanie, Pflegeassistentin	07.2020
Recher Ruth, Pflegemitarbeitende SRK	02.2017

Reddiess Irmtraud, Dipl. Pflegefachfrau HF	02.2006
Reidy Sabrina, FaGe	01.2021
Reinhardt Sandra, Dipl. Pflegefachfrau HF	07.2009
Rihs Nicole, Dipl. Pflegefachfrau HF	05.2020
Röhlig Monika, FaGe	07.2014
Schumacher Roland, FaBe	10.2021
Schweizer Michelle, Pflegeassistentin	09.2012
Schweizer Sibylle, Dipl. Pflegefachfrau HF	08.2020
Sinanovic Nermina, Pflegemitarbeitende SRK	09.2021
Sumi Jacqueline, Pflegemitarbeitende SRK	04.2021
Tavares Vanessa, Pflegeassistentin	06.2021
Teuscher Barbara, Pflegemitarbeitende SRK	02.2014
Thelen Beatrix, Dipl. Pflegefachfrau HF	09.2005
Thommen Angela, Dipl. Pflegefachfrau HF	08.2013
Tschanz Patricia, FaGe	09.2005
Wagner Jacqueline, Pflegemitarbeitende SRK	06.2009
Weber Aline, Pflegemitarbeitende SRK	04.2013
Werst Pia, Pflegemitarbeitende SRK	05.2011
Würsli Vanessa, FaGe	11.2020
	Austritt
Bikle Sabine, Dipl. Pflegefachfrau HF	10.2021
Breisinger Sandra, Dipl. Pflegefachfrau HF	09.2021
Brunner Rebekka, Dipl. Pflegefachfrau HF	12.2021
Bürgi Sibylle, Dipl. Pflegefachfrau HF	02.2021
Soder Ramona, FaGe	08.2021

(FaGe = Fachfrau Gesundheit)

(ODA = Branchenverband Gesundheitsberufe)





Überall für alle

SPITEX

Waldenburgerthal

Spitex Waldenburgerthal
Grittweg 24
4435 Niederdorf

Telefon 061 965 24 00

Fax 061 965 24 01

info@spitex-wbtal.ch

www.spitex-wbtal.ch

Spendenkonto

40-10467-1

ationale Nummer für die Spitex

0842 80 40 20